

Số : 01 /NQ- CBVC.

Mỹ Hiệp, ngày 28 tháng 9 năm 2019

**NGHỊ QUYẾT**  
**Hội nghị Cán bộ Viên chức năm học 2019 – 2020**

Căn cứ các nội dung quy định của Bộ Luật lao động và Luật Công đoàn năm 2012;

Căn cứ điều 5 Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Công văn số 488/TLĐ ngày 07/4/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công văn số 204/CĐN-CSPL ngày 22/8/2016 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về việc Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC), hội nghị người lao động;

Căn cứ Quyết định số 04/2000/QĐ-BGDĐT ngày 01/03/2000 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường;

Căn cứ Hướng dẫn số 09/HD-LĐLĐ ngày 29/08/2019 của Liên đoàn Lao động huyện Chợ Mới về việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức trường học;

Sau khi nghe báo cáo, tham luận góp ý bổ sung, toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên của Trường THCS Trương Công Thận nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị với các nội dung chính như sau:

Hội nghị CBVC của Trường THCS Trương Công Thận được khai mạc vào lúc 14 giờ 30 phút, ngày 28 tháng 9 Năm 2019

Tổng số đại biểu được triệu tập 85 đ/c có mặt 84 đ/c.

**Đoàn Chủ tịch hội nghị gồm:**

1. Hồ Tấn Phước      Hiệu trưởng-Bí Thư Đảng bộ Bộ phận.
2. Bùi Thanh Tâm      Chủ Tịch Công đoàn.
3. Huỳnh Thị Út Mười      Phó Bí Thư Đảng bộ Bộ phận.
4. Lê Phước Tận      Trưởng Ban thanh tra nhân dân.
5. Nguyễn Văn Bào      Đại diện viên chức tiêu biểu.

**I. Nội dung nghị quyết:**

**1/ Qua trình bày báo cáo đại biểu đã thảo luận thống nhất đánh giá như sau:**

**- Thành tựu :**

Với sự quyết tâm của toàn thể CBVC thực hiện nghị quyết năm học 2018-2019 kết quả Hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học 2018-2019 huy động học sinh đạt tỉ lệ tốt 99,53%, duy trì sĩ

số khá tốt trừ các nguyên nhân, học sinh bỏ học 0,85 % , Chất lượng giáo dục được quan tâm đầu tư đạt kết quả khá tốt : Hạnh kiểm: Tốt: 87,52%;Khá: 10,49%;TB: 1,83%;Yếu: 0,16%. Học lực: Giỏi: 37,12%, Khá: 39,83%;TB: 22,89%,Yếu: 0,16%, Kém:0. TN.THCS đạt 100 % , giữ vững đạt chuẩn PC.THCS; Cơ sở vật chất tiếp tục được đầu tư, cải tạo, sửa chữa, nâng cấp; chăm sóc cây xanh tạo được môi trường lành mạnh thân thiện; duy trì thư viện, các phòng bộ môn đạt chuẩn; trang bị thêm phương tiện, thiết bị dạy học ; tham gia khá đầy đủ các phong trào các hội thi... do ngành địa phương tổ chức; cán bộ, giáo viên luôn quan tâm giúp đỡ những hoàn cảnh khó khăn của học sinh, thực hiện khá tốt công tác xã hội hóa giáo dục, giúp đỡ hàng trăm lượt học sinh bằng nhiều hình thức giúp các em học sinh vượt qua khó khăn duy trì học tập; phát động trong học sinh nuôi “Heo đất giúp bạn vượt khó ”. Thực hiện khá tốt các khoản đóng góp của học sinh: BHYT 100%, Học phí đạt chỉ tiêu huyện giao, BHTN Khá.

Kỷ cương nhà trường được quan tâm củng cố, phát huy tốt dân chủ cơ sở, các chủ trương, kế hoạch nhà trường đều được bàn luận dân chủ trước khi tổ chức thực hiện, thực hiện tốt công khai, minh bạch, thẳng thắn đóng góp xây dựng nội bộ, CB-GV-NV đoàn kết tương trợ lẫn nhau, trung thực khách quan trong đánh giá xếp loại cán bộ, viên chức, trong bình xét thi đua, nâng lương, chuyển, tuyển dụng... tích cực tham gia bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Có nhiều cố gắng ứng dụng công nghệ thông tin, đổi mới phương pháp dạy học...Tập thể nhà trường quyết tâm thực hiện tốt nhiệm vụ năm học theo Nghị quyết đề ra, được trên công nhận Tập thể Lao động tiên tiến, Tập thể Lao động xuất sắc.

#### **- Mặt tồn tại :**

Huy động học sinh khá nhưng chưa đạt kế hoạch 100%, có nhiều cố gắng duy trì sĩ số học sinh, số học sinh bỏ học chưa bền vững, mặc dù đã phối hợp nhiều biện pháp và có nhiều nỗ lực, còn một bộ phận phụ huynh chưa quản lý chặt chẽ việc học tập của con cái còn học sinh yếu về hạnh kiểm, học lực. Chất lượng giáo dục được quan tâm củng cố, tuy nhiên chưa đều ở các bộ môn, một số môn chưa đạt chất lượng theo kế hoạch, kết quả học sinh giỏi các kỳ thi chưa cao, còn một ít học sinh chưa chăm ngoan trong học tập,...sự phối hợp các lực lượng giáo dục trong đơn vị đôi lúc chưa đều tay. Còn một ít cán bộ, giáo viên còn tính cầu toàn chưa tích cực tính cầu tiến.

#### **2/ Về phương hướng nhiệm vụ năm học 2019-2020:**

Hội nghị đã thống nhất quyết tâm thực hiện nhiệm vụ, chỉ tiêu trọng tâm năm học tập trung thực hiện tốt phong trào thi đua “Dạy tốt-học tốt”, “ Đổi mới sáng tạo trong dạy và học” phấn đấu thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu sau.

- Huy động và duy trì tốt sĩ số học sinh: huy động trên 99%, bỏ học không quá 0,75%;
- Hạnh kiểm: tốt : Tốt: 89 %; Khá: 10 %; TB: 1%; phấn đấu không có học sinh yếu về hạnh kiểm.
- Học lực: Giỏi: 38%, Khá: 40%; TB: 21%,Yếu: 1% Phấn đấu không có học sinh kém. sau khi kiểm tra lại không có học sinh lưu ban.

- Tiếp tục giữ vững và nâng tỉ lệ đạt chuẩn PC.THCS từ mức độ 2 trở lên.

- Tham gia đầy đủ các hội thi của ngành đạt thành tích nhiều hơn, cao hơn: GVĐG 100% cấp trường (Cấp huyện, tỉnh nếu có tổ chức, đủ điều kiện tham gia đầy đủ ), HSG (Tham gia đầy đủ các môn thi đều đạt cấp huyện, cấp Tỉnh phấn đấu 3 hs.), Sáng kiến, TBDH (Mỗi tổ có ít nhất 70% thành viên tham gia sáng kiến cấp trường, phấn đấu ít nhất 2 Sáng kiến đạt cấp

huyện trở lên; mỗi giáo viên tự làm ít nhất một thiết bị để giảng dạy), Khỏe Phù Đổng (Phần đầu đạt giải 3 toàn đoàn trở lên).

- Thực hiện tốt đổi mới phương pháp dạy học, phát huy tính tích cực, chủ động học tập của học sinh, dạy học theo chuẩn kiến thức- kỹ năng bộ môn, đổi mới kiểm tra đánh giá theo nội dung bồi dưỡng của ngành, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao vai trò hoạt động tổ chuyên môn, tự chủ về chương trình, tổ chức tốt dự giờ trao đổi kinh nghiệm theo hướng nghiên cứu bài học, tổ chức thao giảng, chuyên đề... mỗi tổ chuyên môn tổ chức ít nhất 2 chuyên đề chuyên môn/HK; mỗi GV đi dự giờ ít nhất 2 tiết / tháng, dạy thao giảng ít nhất 1 lần/HK/ GV (nhóm GV môn trên 10 người 1 lần/năm), dạy ứng dụng công nghệ thông tin ít nhất 4 lần /HK.

- Chuyên môn và ngoài giờ kết hợp tổ chức ít nhất 1 lần trong học kì, hình thức chuyên đề, chủ đề giáo dục, đồ vui học tập ... tập trung theo khối lớp hoặc toàn trường.

- Thu tốt các loại quỹ : thu học phí đạt chỉ tiêu trên giao, vận động học sinh tham gia tốt các loại hình bảo hiểm phân đầu y tế 100 % ( trong tháng 10/2019), tai nạn 70% trở lên.

- 100% CNVC hưởng ứng tốt việc: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh”, “Mỗi thầy cô giáo, là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; “Xây dựng trường học thân thiện học sinh tích cực”, thực hiện tốt “Quy tắc ứng xử trong ngành giáo dục”...; Không vi phạm đạo đức nhà giáo; mỗi cán bộ, viên chức quyết tâm thực hiện có hiệu quả chuẩn viên chức, chuẩn nghề nghiệp.

- Phân đấu giữ vững trường học văn hóa; trường học ANTT, tập thể Lao động xuất sắc .

### **3/ Mục tiêu phấn đấu của tất cả CNVC – LĐ cơ quan đảm bảo :**

- Ngày giờ công lao động : đảm bảo chấp hành tốt ngày giờ công lao động, không được bỏ giờ, bỏ tiết sau khi thi HK, trước khi nghỉ hè, phải tận dụng hết thời gian trên lớp để giảng dạy giáo dục học sinh, đối với cán bộ hành chính không lãng phí thời gian khi đến cơ quan, làm việc có kế hoạch và thực hiện tốt công tác chuyên môn ( khắc phục nghỉ đột xuất, khi đến giờ mới thông báo).

- Chất lượng và hiệu quả công tác: hoàn thành tốt nhiệm vụ phân công; năm sau cao hơn năm trước.

- Tinh thần phục vụ : tận tình.

- Quyết tâm hoàn thành mọi nhiệm vụ công tác mà cơ quan đề ra với tinh thần năng động, sáng tạo và trách nhiệm, lấy chất lượng hiệu quả làm mục tiêu phấn đấu.

### **4/ Để có cơ sở tổ chức thực hiện các chỉ tiêu trên, hội nghị thống nhất đăng ký thực hiện các phong trào.**

- Sáng kiến kinh nghiệm: Sáng kiến kinh nghiệm ( phải bảo đảm là sản phẩm của chính mình, đã tích lũy qua một thời gian và đã trải qua thực tiễn công tác, giảng dạy); mỗi tổ ít nhất 70% thành viên tham gia cấp trường ; có ít nhất 2 sáng kiến có chất lượng đề nghị Huyện chấm chọn công nhận.

- Giáo viên dạy giỏi: mỗi tổ có giáo viên đủ điều kiện, thì tham gia đầy đủ theo tiêu chuẩn từng cấp, tất cả các tổ đều có 100% thành viên tham gia cấp trường.

- Làm, sử dụng, đồ dùng dạy học: sử dụng tốt ĐDDH hiện có và làm mới để phục vụ giảng dạy, mỗi cá nhân tự làm ít nhất 1 ĐDDH để giảng dạy.

- Cơ quan, gia đình văn hóa: 100% CNVC tham gia xây dựng trường văn hoá và gia đình văn hoá.

- Các phong trào: tham gia tốt các phong trào TĐTT, VN, tuần lễ dân số, xây dựng trường học thân thiện học sinh tích cực, trường học văn hoá; trường học ANTT...

## **5/ Chỉ tiêu đăng ký thi đua :**

### **5.1. Cá nhân:**

- |                       |                  |
|-----------------------|------------------|
| - Đoàn viên Xuất sắc: | đạt : 95 %       |
| - Phụ nữ 2 giỏi:      | đạt : 95 %       |
| - Nam 2 giỏi:         | đạt : 90 %       |
| - Lao động Tiên tiến: | đạt : 90 %       |
| - CSTĐ cơ sở:         | đạt : 15 %(LĐTT) |
| - CSTĐ cấp Tỉnh:      | đạt: 1 %         |

### **5.2. Tập thể:**

- Đơn vị trường: Tập thể Lao động xuất sắc;
- Tổ Chuyên môn-Văn phòng: 70% Tập thể Lao động Tiên tiến;
- CĐCS: Vững mạnh;
- Tổ Công đoàn: 6/8 Tổ Vững mạnh.

## **II. Trách nhiệm của Thủ trưởng , của Công đoàn và CNVC – LĐ :**

### **1/ Trách nhiệm của Thủ trưởng :**

- Đôn đốc các bộ phận có trách nhiệm thực hiện đầy đủ và kịp thời về tiền lương, nâng bậc , nâng ngạch đúng niên hạn, tiền thưởng, các chế độ chính sách do Nhà nước quy định, tặng quà trong các ngày lễ, tết, hôn nhân, tang chế ...

- Tổ chức tham gia nghỉ mát: phát động CNVC-LĐ hằng tháng hùng vốn tích lũy, cùng với sự hỗ trợ kinh phí của công đoàn tổ chức tham quan nghỉ mát. .

- Tổ chức vui chơi giải trí: TĐTT, Văn nghệ, nhân dịp lễ, tết...

- Tạo điều kiện cho CNVC – LĐ được dự học các lớp đào tạo về chuyên môn, nghiệp vụ, chính trị, ngoại ngữ, tin học...

- Tạo điều kiện cho CNVC – LĐ được tìm hiểu, nghiên cứu sách báo, tài liệu văn bản chỉ đạo cấp trên , tổ chức họp lệ kỳ đúng quy định .

### **2/ Trách nhiệm của Công đoàn và CBCC :**

Để góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị, công tác ở cơ quan, công đoàn vận động CBCC quyết tâm thực hiện đầy đủ các nội dung sau :

- Làm việc có khoa học, có chương trình và báo cáo cho lãnh đạo cũng như cấp trên đúng kì hạn .

- Nâng cao nghiệp vụ, chuyên môn nắm chắc phần việc mình phụ trách, tham mưu cho Thủ trưởng khi Thủ trưởng có yêu cầu .

- Khắc phục khó khăn hoàn thành các nhiệm vụ công tác được giao với chất lượng, hiệu quả và năng suất phục vụ cao, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy cơ quan, tham gia tích cực các hoạt động ở cơ quan , bảo quản tốt tài sản cơ quan .

Hội nghị cán bộ công chức năm học 2019-2020 thống nhất giao lại cho Thủ trưởng đơn vị và BCH CĐ phối hợp tổ chức thực hiện đạt thắng lợi nghị quyết đề ra .

Ban thanh tra nhân dân có kế hoạch giám sát, kiểm tra tham mưu cho BCH. CĐCS thực hiện các chỉ tiêu nội dung nghị quyết .

Nghị quyết hội nghị cán bộ viên chức của đơn vị Trường THCS Trương Công Thận được thông qua lúc 17 giờ phút ngày 28/9/2019. Số đại biểu thống nhất tán thành đạt tỉ lệ: 100% .

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH**  
**HIỆU TRƯỞNG**  
  
**Hồ Tấn Phước**